

	【天草市総合戦略の改訂について】		【人口ビジョン改訂内容について】		【その他】
	●総合戦略の改訂方針についてご意見等ありませんか。	『意見等あり』を選択された方は、具体的な内容を記載してください。	●改訂内容について	『データの追加等が必要』を選択された方は、追加した方がよいと思われる内容を具体的に記載してください。	総合戦略・人口ビジョンの改訂に関してご意見・ご質問等ありましたら記載してください。
1	意見等なし		データの追加等が必要	仕事・収入・生活は人が住む拠点とも関係があると思うので、産業別就業人口や業種別就業人口の推移などがあっていいと思います。あわせて、産業別や業種別の賃金推移もあると、他地域との違いなども見えてくるかもしれないと考えます。	年齢階級別人口移動のデータの中で、15歳～24歳の大幅な転出の数字は、住民票も転出をした数でしょうか？住民票は天草にありながら現住所が天草外にいる人も含まれた数でしょうか？
2	意見等なし		このままでよい		
3	意見等なし		このままでよい		高校生アンケートで市外で仕事をするように親など周りからアドバイスをもらったことがあるか。などの質問も面白いのでは。親や周りから言われたことで天草ではなく他で働いた方がいいのかと思ってる人が多くいると思います。実際周りは子供に帰ってこなくていいと言ってる声をよく聞きます。＝親が天草の魅力を知らない、あるいは満足していない。＝天草市が天草市民にアプローチの機会が必要
4	意見等なし		データの追加等が必要	人口ビジョンでは直接関係が薄いかも知れませんが、熊本県下14市の人口1人当たりの市町村所得の推移が天草市特別職報酬等審議会の資料で示されていました。県下の市町村においては大変低くR3年度においては県下最低でした。転出が多い高校生や大学生への進学や市外への就職による転出は防ぐ事はできません。その後30代後半から40代後半になると天草から出て行き転職される方も多いいと感じています。その原因は働く環境や初任給が低く昇給率が低いことだと思っています。それを感じて貰う為にも人口1人当たりの市町村所得の推移を資料で示し、天草の現状を知ってもらうことが必要ではないでしょうか。多分委員の皆様もこんなに低い所得であるとは思ってもみないことでしょう。これじゃ帰ってこないのはあたりまえだと感じて頂けるのではないのでしょうか。天草市に働く場所が多く、賃金が高ければ必ず転出を防げるし、高校や大学を卒業された若者も必ず天草市へ帰ってくれるはずで。人口の関係する資料として可能であればお示しください。私からの提案です。	
5	意見等なし		このままでよい		
6	意見等なし		データの追加等が必要	●高校生アンケートについて①前は2015年に実施され、今回の人口ビジョンの改訂に伴い今年実施されていますが、天草市の人口減少への意識付けの為に3年に1度位の間隔でアンケートを定期的にやっていたかでしょうか。②「住みたい」「住みたくない」の回答に対し、なぜそう思うか、の部分が自由記述になっており、無回答の人数がダントツに多いのは勿体ないと感じます。大まかな回答を選択形式で取り、自由記述も設けるようにしてはどうでしょうか。	
7	意見等なし		このままでよい		