

令和 6 年度 指定管理者モニタリングチェック表

施設名	天草本渡斎場				指定管理者名	株式会社 光正社					
評価期間	令和	6	年4月1日～令和	7	年3月31日	指定期間	令和	6	年4月1日～令和	11	年3月31日
市担当者	所属	市民環境課			役職	参事	氏名	山本 亮			
指定管理者担当者	所属	株式会社 光正社			役職	取締役	氏名	上元 有希			

自己評価 (指定管理者が記載)	物価高騰など施設運営費が増えたが、指定管理料の増額により対応できた。 収支面で黒字となった。
--------------------	---

評価項目		評価内容	評価		確認資料等
			指定管理者	市	
① 利用状況・サービスの質	施設(サービス)の利用状況	利用者数が前年度実績や目標を上回っているか	A	B	日報、月報、事業報告書
		施設の稼働率はどうか			
	施設の平等利用	利用者の平等な利用が確保されているか	A	B	日報、月報アンケート
	苦情・要望等への対応	苦情、要望等を施設の管理運営に反映しているか	B	B	利用者アンケート
		苦情数は減少しているか	B	B	
	利用者満足度	利用者アンケートは適切に実施されているか	B	B	利用者アンケート
		アンケート結果を施設の管理運営に反映しているか	B	B	
	サービスの質の維持・向上への取り組み	サービスの質の維持・向上に向けた具体的な取り組みがあるか（自主事業の周知、接客態度、予約方法の工夫等）	B	B	日報、月報、事業報告書
		行事開催案内の時期は適切か			
		ホームページは利用者にとって見易いか			
	受付・対応業務の実施状況	利用者に対する接客態度は全体として良いか	B	B	日報、月報 利用者アンケート
		利用者に対する指導・支援等は適切になされているか	B	B	
	自主事業の実施状況	施設の設置目的に沿った自主事業を実施したか			日報、月報、事業報告書
		自主事業によって施設利用者は増加したか			
①の総括			B	B	
② 業務運営・管	人員配置の状況	事業計画書の通り人員が配置されているか	A	B	人員配置計画、組織図、出勤簿
		必要な資格や経験を有する人員が確保されているか	A	B	
	人材育成の状況	事業計画書の通り従業員の指導育成及び研修が行われているか	B	B	研修マニュアル
	従業員の労働環境	労働法令の遵守や労働条件への配慮がなされているか	A	B	就業規則 出勤簿
	外部委託等の状況	労働法令の遵守や労働条件への配慮がなされているか	A	B	実務
	防犯、防災に対する態勢	避難経路の確保、事故防止策や従業員の訓練等が行われているか	B	B	危機管理マニュアル等
	緊急事態に対する態勢	安全・衛生管理や危機管理に対するマニュアル等の整備など緊急事態への対策ができていますか	B	B	危機管理マニュアル等
	個人情報の保護	個人情報保護の規程を整備するとともに研修や運用等の適切な対応がなされているか	B	B	個人情報保護マニュアル等

理	情報公開の規定状況	情報公開の規程を整備するとともに研修や運用等の適切な対応がなされているか	B	B	情報公開 マニュアル等
	文書管理について	作成または受領した文書は適切に保管及び管理されているか	A	B	保存文書 実務
	環境への配慮	環境に配慮した物品の購入、省エネの取組、リサイクルの推進等の対応を適切に行っているか	A	B	日報、月報 実務
	②の総括		B	B	
③ 維持 管理	施設建築物等の管理状況	施設の点検保守を適切に行っているか	B	B	日報、月報、 点検報告書
		施設の修繕を適切に行っているか	B	B	
	設備等の管理状況	消防設備の保守点検を適切に行っているか	A	B	日報、月報、 点検報告書
		機械設備・電気設備等の保守点検を適切に行っているか	B	B	
		設備等の修繕を適切に行っているか	B	B	
	備品・什器等の管理状況	備品台帳に基づき、備品等を適切に管理・保管しているか	B	B	備品台帳、 実務
		備品・什器等の点検保守を適切に行っているか	A	A	
		備品・什器等の修繕を適切に行っているか	A	B	
	外構等の管理状況	駐車場・外構等の点検保守を適切に行っているか	A	B	日報、月報 実務
		駐車場・外構等の修繕を適切に行っているか	A	B	
	清掃、警備業務の実施状況	仕様書等に基づき、清掃業務を適切に行っているか	C	C	日報、月報、 点検報告書
		全体的(駐車場等)に、見た目が清潔に保たれているか	B	B	
		仕様書等に基づき、警備業務を適切に行っているか	A	B	
		避難経路には障害物がないか	A	B	
	③の総括		B	B	
④ 経 理 状 況 な ど 経 済 性 ・ 効 率 性	指定管理業務の収支状況	収支状況が当初の目標を達成しているか（利用料金、委託料等の実績）	A	A	日報、月報、 事業報告書
	自主事業の収支状況	自主事業の収支状況が当初の目標を達成しているか			日報、月報、 事業報告書
	予算執行	収支予算書の範囲内で適正に予算を執行しているか	A	B	日報、月報、 事業報告書
	経費削減の取組み	経費削減の取組みが行われ、成果が表れているか	A	B	日報、月報、 事業報告書
	利益確保の取組み	適正な利益率を確保できているか			事業報告書 (主に決算書)
	資産の変動	資産の異常変化はないか（その理由は？）			
		純資産の異常変化はないか（その理由は？）			
	負債の変動	負債の異常変化はないか（その理由は？）			
	財務指標の異常値、大きな前期比変化	売上高の異常変化はないか（その理由は？）			
		費用・コストの異常変化はないか（その理由は？）			
		利益の異常変化はないか（その理由は？）			
		借入高の異常変化はないか（その理由は？）			
		流動比率の異常変化はないか（その理由は？）			
	④の総括		A	B	
総合評価		①、②、③、④の総括による総合評価	B	B	

指定管理者の応募資格に抵触する事項はないか (指定管理者が記載)	
-------------------------------------	--

※ 応募資格に抵触する事項がある場合または申告に虚偽があると判明した場合は、地方自治法第 24 条の 2 第 1 項及び天草市公の施設の指定管理者の指定の手続き等に関する条例第 8 条に基づき、指定管理者としての指定の取消し、または期間を定めて管理運営業務の全部、または一部の停止を命じることがあります。

※総合評価の理由	仕様書、業務計画書に基づき、概ね適正に運営されている。また、施設の利用目的に沿った維持管理を行い、今後も利用者への利便性、快適性及び公平性をより向上させていく必要がある。 苦情、要望等は、市へ報告を行い指定管理者で適切に対応できている。なお、口頭での報告と併せて月報に内容を記載すること。接遇の質向上は、常に心掛けるようにすること。 収支状況については、エネルギーコストのうち、電気料金と燃料費が前年度並みの高水準で推移しているが、R6年度より指定管理料が増額となったことで予算内の支出となっている。 維持管理については、各種点検や巡回等により適切に行うことができているが、火葬日時と委託業者との調整ができなかったことによる建物清掃未実施が課題となった。今後は、現委託業者に加え、別業者に発注できる体制を取る等、臨機応変な対応が求められる。 待合室備え付け座布団は補修を行いながら大切に使用されており、補修困難なものは順次交換し、利用者に不便が生じないよう管理してある。
※特記事項（成果・課題等）	建物設備については老朽化が進んでおり、特に照明、給排水設備の故障件数が増加しているが、指定管理者において迅速に修繕できている。なお、照明器具修繕においては、蛍光管の生産終了が予定されていることから、市で改修を計画しているため、緊急性が低い修繕は保留することで申し合わせた。また、予算を超える修繕が発生した場合は、市と協議することとしている。 利用件数は、前年度比で7件増加しており、ほぼ同水準で推移している。 支出については、予算比で減少している。主に電気料金が想定を下回ったものと考えられる。実績値は前年度水準であったため、デマンドシステムの活用した省エネや契約見直し検討等の費用抑制対策を引き続き行うよう依頼した。 その他項目も協定書の水準に沿う管理が概ね実施されており、全体的にB評価とした。

※ 総合評価の理由及び特記事項（成果・課題等）は市所管課が記載します。

評価区分	評価基準	A（優良）＝協定書等を遵守し、その水準よりも優れた管理が行われた B（良好）＝協定書等を遵守し、その水準におおむね沿った管理が行われた C（課題含）＝協定等をおおむね遵守しているが、一部に課題が残る内容であった D（要改善）＝協定書等を遵守しておらず、改善が必要な内容であった
	総括	A（優良）＝評価基準が全て B 以上であり、かつ A が過半数以上である B（良好）＝評価基準が全て C 以上であり、かつ B 以上が 8 割以上である C（課題含）＝評価基準が全て C 以上である D（要改善）＝評価基準に D が含まれている
	総合評価	A（優良）＝総括が全て B 以上であり、かつ A が 2 つ以上ある B（良好）＝総括が全て B 以上である C（課題含）＝総括が全て C 以上である D（要改善）＝評価基準に D が含まれている