

天草市公告第105号

天草市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成18年天草市条例第29号）に基づき、天草市職員の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成25年10月1日

天草市長 安田 公寛

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免の状況

| 区分 | 平成24年4月1日現在職員数 |          | 平成24年4月2日～平成25年3月31日 |     | 平成25年4月1日現在職員数 |          |
|----|----------------|----------|----------------------|-----|----------------|----------|
|    |                | うち4月1日採用 | 採用                   | 退職  |                | うち4月1日採用 |
| 人数 | 1,281人         | 24人      | 9人                   | 80人 | 1,235人         | 25人      |

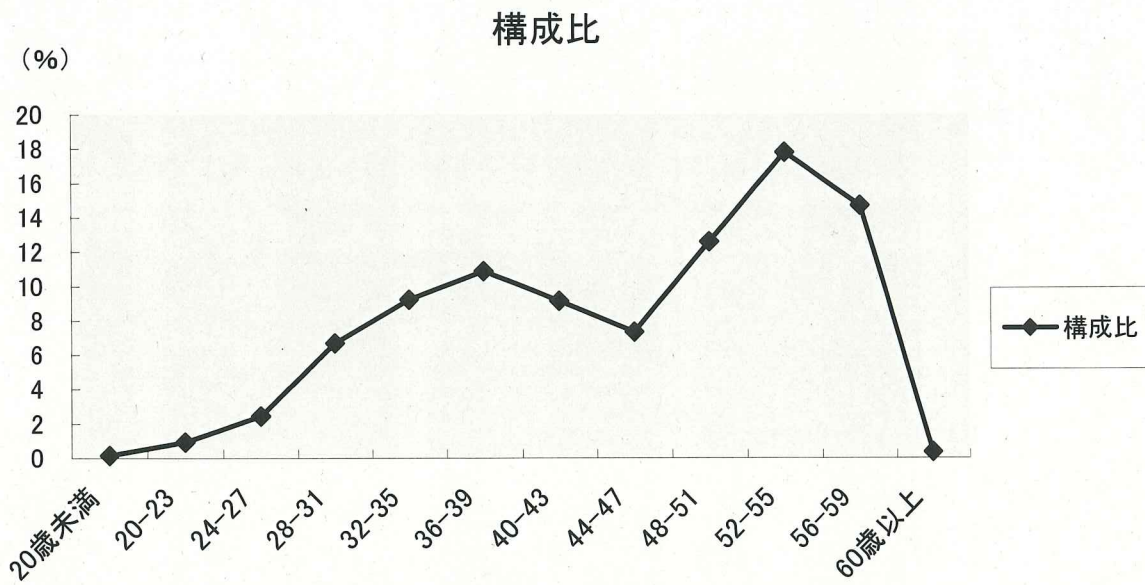
(2) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

| 区 分<br>部 門 |      | 職 員 数              |                    | 対前年<br>増減数 | 主 な 増 減 理 由                                     |
|------------|------|--------------------|--------------------|------------|---|
|            |      | 平成24年              | 平成25年              |            |   |
| 普通会計部門     | 議会   | 6人                 | 6人                 | 0          |   |
|            | 総務   | 265人               | 271人               | 6          | 庁舎建設推進室の新設に伴う職員増<br>事務事業の移管に伴う企画担当職員増           |
|            | 税務   | 52人                | 51人                | △1         | 2課統合に伴う職員減                                      |
|            | 民生   | 161人               | 151人               | △10        | 保育所の民間移譲及び廃止に伴う職員減<br>退職者不補充に伴う職員減              |
|            | 衛生   | 106人               | 107人               | 1          | 看護学校教員増   |
|            | 労働   | 0人                 | 0人                 | 0          |   |
|            | 農林水産 | 111人               | 97人                | △14        | 業務の本庁集約に伴う支所農林担当職員減<br>地籍調査業務縮小に伴う職員減           |
|            | 商工   | 24人                | 27人                | 3          | 観光振興及びジオパーク登録推進のための職員増                          |
|            | 土木   | 81人                | 79人                | △2         | 業務の本庁集約に伴う支所土木担当職員減<br>系の統合に伴う都市公園担当職員減         |
|            | 小計   | 806人               | 789人               | △17        |   |
|            | 教育部門 | 185人               | 166人               | △19        | スポーツ及び文化振興に係る事務の市長部局への移管、市長部局への事務委任及び補助執行に伴う職員減 |
|            | 小計   | 185人               | 166人               | △19        |   |
| 公営企業等会計部門  | 病院   | 193人               | 193人               | 0          |   |
|            | 水道   | 36人                | 29人                | △7         | 2課統合に伴う職員減<br>業務の本庁集約に伴う支所水道担当職員減               |
|            | 下水道  | 15人                | 15人                | 0          |   |
|            | その他  | 46人                | 43人                | △3         | 組織・機構改革に伴う国民健康保険事業担当職員減                         |
|            | 小計   | 290人               | 280人               | △10        |   |
| 合 計        |      | 1,281人<br>[1,572人] | 1,235人<br>[1,572人] | △46<br>[0] |   |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 [ ]内は、条例定数の合計です。

(3) 年齢別職員構成の状況（平成25年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳<br>23歳 | 24歳<br>27歳 | 28歳<br>31歳 | 32歳<br>35歳 | 36歳<br>39歳 | 40歳<br>43歳 | 44歳<br>47歳 | 48歳<br>51歳 | 52歳<br>55歳 | 56歳<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計      |
|-----|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|--------|
| 職員数 | 6人    | 17人        | 20人        | 83人        | 117人       | 157人       | 134人       | 105人       | 145人       | 239人       | 210人       | 2人        | 1,235人 |

(4) 職員数の推移

| 部門 \ 区分     |     | H18年  | H19年  | H20年  | H21年  | H22年  | H23年  | H24年  | H25年  |
|-------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政        | 職員数 | 990   | 958   | 922   | 889   | 859   | 826   | 806   | 789   |
|             | 増減  |       | △32   | △36   | △33   | △30   | △33   | △20   | △17   |
| 教育          | 職員数 | 236   | 229   | 215   | 200   | 194   | 188   | 185   | 166   |
|             | 増減  |       | △7    | △14   | △15   | △6    | △6    | △3    | △19   |
| 公営企業等<br>会計 | 職員数 | 341   | 338   | 321   | 299   | 294   | 289   | 290   | 280   |
|             | 増減  |       | △3    | △17   | △22   | △5    | △5    | 1     | △10   |
| 計           | 職員数 | 1,567 | 1,525 | 1,458 | 1,388 | 1,347 | 1,303 | 1,281 | 1,235 |
|             | 増減  |       | △42   | △67   | △70   | △41   | △44   | △22   | △46   |

(注) 人数は各年の4月1日時点での数値となります。

## 2 職員の給与の状況

### (1) 人件費の状況（普通会計決算見込）

| 区 分   | 住民基本台帳人口<br>(平成24年度末) | 歳 出 額<br>A       | 実 質 収 支         | 人 件 費<br>B       | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>平成23年度の人件費率 |
|-------|-----------------------|------------------|-----------------|------------------|----------------|---------------------|
| H24年度 | 人<br>88,936           | 千円<br>52,203,432 | 千円<br>2,056,746 | 千円<br>10,235,057 | %<br>19.61     | %<br>19.28          |

(注) 人件費には、投資的経費に係る人件費を含みます。

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算見込）

| 区 分   | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |                 |                 | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-------|----------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|------------------|
|       |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当         | 計 B             |                  |
| H24年度 | 人<br>991 | 千円<br>3,944,167 | 千円<br>522,204 | 千円<br>1,443,188 | 千円<br>5,909,559 | 千円<br>5,963      |

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。  
2 職員数は、平成24年4月1日現在の人数です。

### (3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|-----|--------|-----------|-----------|
| 天草市 | 44.5 歳 | 329,812 円 | 375,702 円 |

#### ②技能労務職

| 区 分        | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|------------|--------|-----------|-----------|
| 天草市        | 52.8 歳 | 332,370 円 | 352,933 円 |
| うち 学 校 給 食 | 53.1 歳 | 329,286 円 | 346,735 円 |
| うち 用 務 員   | 51.4 歳 | 325,556 円 | 336,610 円 |
| うち 清 掃 職 員 | 50.7 歳 | 331,231 円 | 366,359 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。  
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計した平均です。

### (4) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分   |       | 天 草 市     | 熊 本 県     | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200 円 | 172,200 円 | 172,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 140,100 円 | 140,100 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 137,200 円 | -         | -         |
|       | 中 学 卒 | 129,200 円 | -         | -         |

(注) 技能労務職については、熊本県及び国と区分が異なっており、単純に比較できないため記載していません。

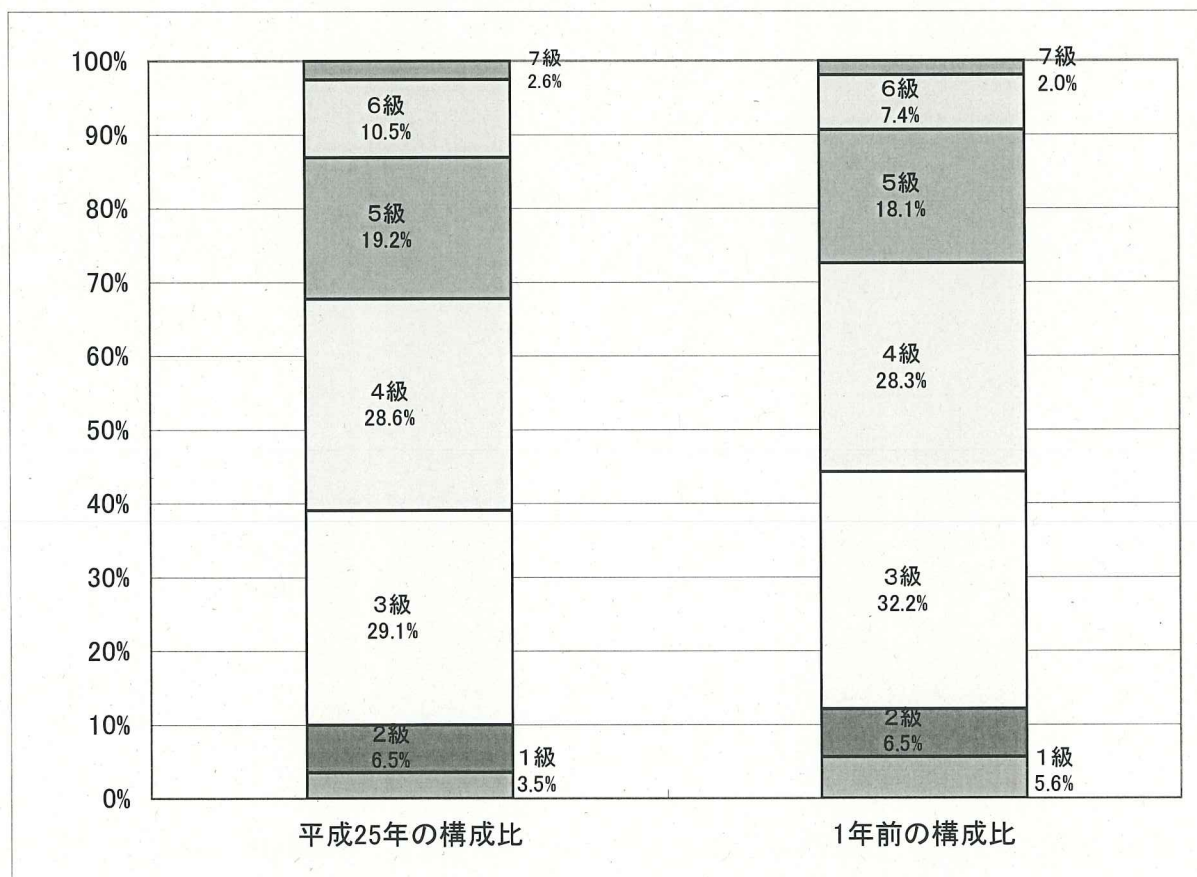
### (5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分   |       | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 248,638 円 | 292,846 円 | 350,720 円 |
|       | 高 校 卒 | 209,313 円 | 259,229 円 | 298,693 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | - 円       | - 円       | - 円       |

(6) 一般行政職の級別職員数の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分  | 標準的な職務内容          | 職員数   | 構成比   |
|-----|-------------------|-------|-------|
| 7 級 | 部長・首席審議員・支所長      | 19 人  | 2.6%  |
| 6 級 | 部長・課長・局長・審議員      | 78 人  | 10.5% |
| 5 級 | 課長・室長・審議員・課長補佐・主幹 | 142 人 | 19.2% |
| 4 級 | 主幹・係長・参事          | 212 人 | 28.6% |
| 3 級 | 係長・主任・主査          | 215 人 | 29.1% |
| 2 級 | 主事・技師             | 48 人  | 6.5%  |
| 1 級 | 主事・技師             | 26 人  | 3.5%  |

- (注) 1 天草市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(7) 期末手当・勤勉手当

| 天 草 市   | 熊 本 県   | 国   |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額（平成24年度）<br>1,453 千円                                  | —   | —   |
| （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>（ — ）月分 （ — ）月分 | （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>（ 1.45 ）月分 （ 0.65 ）月分 | （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>（ 1.45 ）月分 （ 0.65 ）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                 | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25%      | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25%      |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

(8) 退職手当（平成25年4月1日現在）

| 天 草 市                              |          |            | 国                                  |          |            |
|------------------------------------|----------|------------|------------------------------------|----------|------------|
| （支給率）                              | 自己都合     | 勸奨・定年      | （支給率）                              | 自己都合     | 勸奨・定年      |
| 勤続20年                              | 23.03 月分 | 28.7875 月分 | 勤続20年                              | 23.03 月分 | 28.7875 月分 |
| 勤続25年                              | 32.83 月分 | 38.955 月分  | 勤続25年                              | 32.83 月分 | 38.955 月分  |
| 勤続35年                              | 46.55 月分 | 55.86 月分   | 勤続35年                              | 46.55 月分 | 55.86 月分   |
| 最高限度額                              | 55.86 月分 | 55.86 月分   | 最高限度額                              | 55.86 月分 | 55.86 月分   |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例<br>措置（2%～20%加算） |          |            | その他の加算措置 定年前早期退職特例<br>措置（2%～20%加算） |          |            |
| 1人当たり平均支給額                         | 9,919 千円 | 25,047 千円  |                                    |          |            |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額です。

(9) 地域手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（平成24年度決算見込）            |      |         | 4,793 千円  |
|-----------------------------|------|---------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） |      |         | 798,857 円 |
| 支給対象地域                      | 支給率  | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 東京都（特別区）                    | 18 % | 2 人     | 18 %      |
| 横浜市                         | 12 % | 1 人     | 12 %      |
| 福岡市                         | 10 % | 1 人     | 10 %      |
| 医師                          | 15 % | 1 人     | - %       |

## (10) 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（平成24年度決算見込）            |   | 13,414 千円   |   |
|-----------------------------|---|---|---|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） |   | 109,949 円   |   |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成24年度）   |   | 12.8 %  |   |
| 手当の種類（手当数）                  |   | 13  |   |
| 手当の名称                       | 主な支給対象職員  | 主な支給対象業務  | 左記職員に対する支給単価  |
| 市税事務従事手当                    | 市税の賦課・徴収事務に従事した職員   | 市税の賦課徴収業務   | 月額2,000円（賦課業務）<br>月額4,000円（徴収業務）  |
| 徴収手当                        | 使用料等の個別徴収業務に従事した職員  | 使用料等の個別徴収業務   | 1日につき 200円  |
| 防疫等作業手当                     | 感染症の病原体に汚染されている区域において患者の看護又は当該病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業に従事した職員                                  | 感染症の病原体に汚染されている区域において患者の看護又は当該病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業 | 1日につき 200円  |
| 行旅病人等取扱手当                   | 行旅死亡人または行旅病人の収容業務に従事した職員  | 行旅死亡人又は行旅病人の収容業務  | 1件につき<br>1,500円（行旅死亡人）<br>800円（行旅病人）  |
| 社会福祉業務手当                    | 生活保護法（昭和25年法律第144号）の規定に基づく保護の業務に従事したケースワーカー及び査察指導員  | 生活保護法の規定に基づく保護の業務   | 月額4,000円  |
| 特別作業手当                      | 一般廃棄物の収集業務又は特定害虫駆除作業に従事した職員（清掃作業手当を支給される職員を除く。）   | 一般廃棄物の収集業務又は特定害虫駆除作業  | 1日につき 200円  |
| 清掃作業手当                      | 一般廃棄物の収集、運搬又は焼却作業に従事した職員  | 一般廃棄物の収集、運搬又は焼却作業   | 月額4,000円  |
| 火葬従事手当                      | 火葬業務に従事した職員   | 火葬業務  | 1件につき 500円  |
| 医師研究手当                      | 病院又は診療所に勤務する医師  | 病院又は診療所の業務  | 給料月額額の100分の150以内  |
| 放射線取扱手当                     | 病院に勤務する診療放射線技師又は診療エックス線技師のうちエックス線その他の放射線を人体に対して照射する作業に従事した職員  | エックス線その他の放射線を人体に対して照射する作業                                   | 月額5,000円  |
| 水道閉栓手当                      | 水道使用者が給水停止処分を受けた場合に、当該水道を閉栓するとき、その職務に従事した職員   | 水道使用者が給水停止処分を受けた場合に、当該水道を閉栓する業務                             | 1回につき 300円  |
| 危険手当                        | 病院に勤務する医師等のうち結核病棟において結核に関する業務に従事した職員  | 結核病棟においての結核に関する業務   | 月額10,000円（医師）<br>月額3,000円（看護師長）<br>月額2,000円（看護師又は准看護師）  |
| 夜間看護手当                      | 病院又は診療所に勤務する看護師、准看護師若しくは技師のうち正規の勤務時間による勤務の全部または一部が深夜（午後10時から翌日の午前5時までの間。以下同じ。）において行われる看護等の業務に従事した職員 | 正規の勤務時間による勤務の全部または一部が深夜において行われる看護等の業務                       | 1回につき<br>6,800円（勤務の全部が深夜）<br>3,300円（一部深夜4時間以上）<br>2,900円（一部深夜2時間以上4時間未満）<br>2,000円（一部深夜2時間未満） |

## (11) 時間外勤務手当

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| 支給実績（平成24年度決算見込）          | 201,440 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） | 234,779 円  |

## (12) その他の手当 (平成25年4月1日現在)

| 手 当 名      | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容  | 支給実績<br>(H24年度決算見込) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(H24年度決算見込) |
|------------|---|----------|---|---------------------|------------------------------------|
| 扶養手当       | ○扶養親族のある職員に支給<br>○配偶者13,000円、扶養親族各6,500円<br>○加算措置：16歳から22歳までの間にある子1人につき5,000円加算   | 同じ       |   | 150,760 千円          | 232,654 円                          |
| 住居手当       | ○自ら借り受けている住宅もしくは自らの所有に係る住宅に居住している職員に支給<br>※平成25年4月1日から自らの所有に係る住宅への支給は廃止<br>○借家の場合は家賃額に応じた額を支給(27,000円を限度)   | 一部異なる    | 国においては自らの所有に係る住宅の場合は新築・購入から5年間のみ2,500円を支給                       | 71,038 千円           | 130,345 円                          |
| 通勤手当       | ○通勤のために、交通機関や交通用具を利用している通勤距離が片道2km以上である職員に支給<br>○交通機関利用者は運賃相当額55,000円を上限に支給、交通用具利用者は通勤距離が2km増すごとに1,400円を加算した額を支給<br>※平成25年4月1日から交通用具利用者は通勤距離に応じて1,600円～36,100円を支給 | 一部異なる    | 国においては、交通用具利用者の距離区分及び手当額が異なる通勤距離が5km増すごとに2,000円～2,500円を加算した額を支給 | 89,011 千円           | 111,683 円                          |
| 単身赴任手当     | ○公署を異にする異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給<br>○距離制限を満たすもの等に月額23,000円を支給(職員の住居と配偶者等の住居との間の交通距離が100km以上である職員にあっては、その額に、45,000円以内で距離に応じた一定額を加算)  | 同じ       |   | 900 千円              | 300,000 円                          |
| 初任給調整手当    | ○欠員の補充が困難である職で、新たに医師として採用され離島等に所在する病院等に勤務することを命ぜられた職員に支給<br>○月額410,900円以内の額を採用の日から35年以内の間、採用後一定期間経過後1年ごとにその額を減じて支給  | 同じ       |   | 0 千円                | 0 円                                |
| 管理職手当      | ○管理又は監督の地位にある職員に支給<br>診療所長110,000円<br>看護師長15,000円<br>部長、首席審議員、牛深支所長及び御所浦支所長43,000円<br>支所長(牛深支所長及び御所浦支所長を除く)38,000円<br>課長、室長、局長及び事務長33,000円<br>審議員18,000円          | 同じ       | 国においては当該職員に適用される給料表の別及び当該職員の属する職務の級等に応じた定額を支給                   | 47,030 千円           | 353,607 円                          |
| 夜間勤務手当     | ○正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員に支給<br>○勤務1時間当たりの給与額に100分の25を乗じて得た額   | 同じ       |   | 0 千円                | 0 円                                |
| 宿日直手当      | ○宿日直を命ぜられた職員に支給<br>一般の宿日直 4,200円、医師の宿日直 20,000円、看護師の宿日直 5,900円  | 同じ       |   | 2,727 千円            | 454,483 円                          |
| 管理職員特別勤務手当 | ○管理職手当を支給されている職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は休日等に勤務した場合に支給<br>○1回につき4,000円(6時間を超える場合の勤務は6,000円)  | 同じ       |   | 114 千円              | 11,400 円                           |

(13) 特別職の報酬等の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分              |                       | 給 料 月 額 等               |              |
|------------------|-----------------------|-------------------------|--------------|
| 給<br>料           | 市 長                   | 870,000                 | 円            |
|                  | 副 市 長                 | 665,000                 | 円            |
|                  | 教 育 長                 | 605,000                 | 円            |
|                  | 企 業 管 理 者             | 665,000                 | 円            |
| 報<br>酬           | 議 長                   | 407,000                 | 円            |
|                  | 副 議 長                 | 366,000                 | 円            |
|                  | 議 員                   | 348,000                 | 円            |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 長<br>副 市 長<br>教 育 長 | (平成24年度支給割合)<br>2.95 月分 |              |
|                  | 議 長<br>副 議 長<br>議 員   | (平成24年度支給割合)<br>2.95 月分 |              |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 長                   | (算定方式)                  | (1期の手当額)     |
|                  | 副 市 長                 | 給料月額×在職月数×50/100        | 20,880,000 円 |
|                  | 教 育 長                 | 給料月額×在職月数×30/100        | 9,576,000 円  |
|                  | 企 業 管 理 者             | 給料月額×在職月数×15/100        | 4,356,000 円  |
|                  | 備 考                   | 給料月額×在職月数×30/100        | 9,576,000 円  |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

(14) 昇給への勤務成績の反映状況

設定については試行段階であるため、懲戒処分者を除いては、支給率に差を設けていない。



### 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### (1) 勤務時間

一般的な職員の勤務時間は次のとおりですが、交替制勤務職員など、勤務の特殊性によりこの勤務時間により難しい場合は、別に定めています。

(平成25年4月1日現在)

| 勤務時間       | 休憩時間        | 週休日      |
|------------|-------------|----------|
| 8:30～17:15 | 12:00～13:00 | 日曜日及び土曜日 |

#### (2) 休暇制度の概要

| 休暇の種類          | 付与要件            | 付与日数                 |                           |
|----------------|-----------------|----------------------|---------------------------|
| 年次有給休暇         | 職員の請求時          | 年20日を限度に付与           |                           |
| 病気休暇           | 職員の負傷・疾病による療養   | 必要と認める期間             |                           |
| 特別休暇<br>(主なもの) | 裁判員等としての休暇      | 裁判員等として官公庁へ出頭する場合    | 必要と認める期間                  |
|                | 骨髄提供のための休暇      | 骨髄液提供に際する検査・入院等      | 必要と認める期間                  |
|                | ボランティア休暇        | 被災者支援、福祉施設でのボランティア活動 | 年5日以内                     |
|                | 結婚休暇            | 結婚式等の行事              | 5日以内                      |
|                | 産前休暇            | 8週間(多胎妊娠14週間)以内に出産予定 | 出産日までの請求期間                |
|                | 産後休暇            | 女性職員が出産した場合          | 8週間                       |
|                | 育児時間休暇          | 生後満1歳に達しない子の育児       | 1日2回・各々30分                |
|                | 妻の出産休暇          | 妻出産時の入院の付き添い等        | 2日以内                      |
|                | 男性の育児休暇         | 妻の産前産後8週の期間中の子の養育    | 5日以内                      |
|                | 妊娠障害休暇          | 妊娠中の職員の妊娠障害          | 9日を超えない範囲                 |
|                | 子の看護休暇          | 中学校就学前の子の看護          | 年5日以内(対象となる子が2人以上の場合は10日) |
|                | 親族の死亡休暇         | 親族の死亡                | 1日～7日                     |
|                | 夏季休暇            | 7月～9月までの期間内          | 3日                        |
| 組合休暇           | 許可を得て職員団体の業務に従事 | 年30日以内(無給)           |                           |
| 介護休暇           | 相当期間、配偶者等の介護を行う | 6ヶ月を超えない範囲(無給)       |                           |

### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

分限処分とは、職員が十分に職責を果たすことができない場合に、公務能率を維持するために行う処分をいい、また、懲戒処分とは、職員の義務違反に対して、公務における秩序を維持するために職員の責任を追及する処分をいいます。

#### (1) 分限処分の状況(平成24年度中)

| 処分手由                         | 処分の種類 | 降任 | 降給 | 休職  | 免職 | 合計  |
|------------------------------|-------|----|----|-----|----|-----|
| 勤務実績が良くない場合                  |       |    |    |     |    | 0件  |
| 心身の故障の場合                     |       |    |    | 18件 |    | 18件 |
| 職に必要な適格性を欠く場合                |       |    |    |     |    | 0件  |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職・過員を生じた場合 |       |    |    |     |    | 0件  |
| 刑事事件に関し起訴された場合               |       |    |    |     |    | 0件  |
| 計                            |       | 0件 | 0件 | 18件 | 0件 | 18件 |

#### (2) 懲戒処分の状況(平成24年度中)

| 処分手由                     | 処分の種類 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|--------------------------|-------|----|----|----|----|----|
| 法令に違反した場合                |       |    |    |    |    | 0件 |
| 職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合     |       | 5件 |    | 1件 |    | 6件 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合 |       |    | 1件 |    |    | 1件 |
| 計                        |       | 5件 | 1件 | 1件 | 0件 | 7件 |

## 5 職員のサービスの状況

### (1) サービスの原則

地方公務員には、全体の奉仕者として守らなければならない義務が定められています。その内容は次のとおりです。

- ①法令等及び上司の職務上の命令に従う義務
- ②信用及び名誉を守る義務
- ③秘密を守る義務
- ④職務に専念する義務
- ⑤一定の政治的行為を行わない義務
- ⑥争議行為等を行わない義務
- ⑦営利企業等の従事制限

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

### (1) 研修の実施状況（平成24年度）

| 分類      | 研修内容            |
|---------|-----------------|
| 1 階層別研修 | 管理職研修           |
|         | 監督者研修           |
|         | 一般職研修           |
|         | 新規採用職員研修        |
| 2 専門研修  | 市町村職員中央研修所研修    |
|         | 自治大学校研修         |
|         | 熊本県市町村職員研修協議会研修 |
|         | 政策形成能力向上研修      |
|         | IT人材育成研修        |
| 3 派遣研修  | 内閣府             |
|         | 熊本県             |
| 4 職場研修  | 接遇研修            |
|         | 職場ごとに実施         |

### (2) 勤務成績の評定の実施状況（平成24年度）

| 実施内容  | 対象職員              |
|-------|-------------------|
| 身上報告  | 全職員               |
| 自己評定  | 任命権者が指定する職員を除く全職員 |
| 育成面接  | 原則として課長補佐級以下の職員   |
| 評定者評定 | 任命権者が指定する職員を除く全職員 |

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 職員の健康診断の実施状況（平成24年度）

| 種 別          | 対象職員           |
|--------------|----------------|
| 定期健康診断       | 人間ドック受診者以外の全職員 |
| 特定業務従事者の健康診断 | 特定業務従事者        |
| 給食業務従事者の健康診断 | 給食業務従事者        |

### (2) 公務災害等の発生状況（平成24年度）

| 種 類  | 件数 |
|------|----|
| 通勤災害 | 0  |
| 公務災害 | 4  |

### (3) 育児休業等の取得状況（平成24年度）

|    | 育児休業取得者数 | 部分休業取得者数 |
|----|----------|----------|
| 男性 | 1        | 0        |
| 女性 | 5        | 3        |

### (4) 利益の保護の状況（平成24年度）

| 内 容                         | 有無 |
|-----------------------------|----|
| 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求 | 無  |
| 職員に対する不利益な処分についての不服申立て      | 無  |

8 公営企業職員の状況

【水道事業】

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員数に関する状況

| 平成24年4月1日<br>現在職員数 | 平成24年4月2日～平成25年4月1日 |    |    |    | 平成25年4月1日<br>現在職員数 |     |
|--------------------|---------------------|----|----|----|--------------------|-----|
|                    | 採用                  | 退職 | 転入 | 転出 |                    |     |
| うち4/1採用            |                     |    |    |    | うち4/1採用            |     |
| 21人                | 0人                  | 0人 | 1人 | 5人 | 7人                 | 18人 |

(2) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

|    | 職 員 数 |       | 対前年度<br>増減数 | 主な増減理由      |
|----|-------|-------|-------------|-------------|
|    | 平成24年 | 平成25年 |             |             |
| 水道 | 21人   | 18人   | △3人         | 業務内容の見直しにより |

2 職員の給与に関する状況

(1) 職員給与費の状況

決算見込

| 区 分   | 総費用<br>A        | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A |
|-------|-----------------|---------------|---------------|---------------------------|
| H24年度 | 千円<br>1,319,510 | 千円<br>38,886  | 千円<br>160,723 | %<br>12.2                 |

| 区 分   | 職員数     | 給 与 費        |              |              |               | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-------|---------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------------|
|       |         | 給 料          | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |
| H24年度 | 人<br>21 | 千円<br>80,910 | 千円<br>50,277 | 千円<br>29,536 | 千円<br>160,723 | 千円<br>7,653      |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。  
2 職員数は、平成25年3月31日現在の人数です。

(2) 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分   | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 企 業 職 | 42.1 歳 | 316,719 円 | 379,096 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

(3) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 企 業 職   | 天 草 市（一般行政職）                                    |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額（平成24年度）<br>1,406 千円                  | 1人当たり平均支給額（平成24年度）<br>1,453 千円                  |
| （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分    | （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分    |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15% | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15% |

(注) 再任用職員はいない。

イ 退職手当（平成25年4月1日現在）

| 企 業 職      |                           |            | 天 草 市 （平均） |                           |            |
|------------|---------------------------|------------|------------|---------------------------|------------|
| （支給率）      | 自己都合                      | 勸奨・定年      | （支給率）      | 自己都合                      | 勸奨・定年      |
| 勤続20年      | 23.03 月分                  | 28.7875 月分 | 勤続20年      | 23.03 月分                  | 28.7875 月分 |
| 勤続25年      | 32.83 月分                  | 38.955 月分  | 勤続25年      | 32.83 月分                  | 38.955 月分  |
| 勤続35年      | 46.55 月分                  | 55.86 月分   | 勤続35年      | 46.55 月分                  | 55.86 月分   |
| 最高限度額      | 55.86 月分                  | 55.86 月分   | 最高限度額      | 55.86 月分                  | 55.86 月分   |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例<br>措置（2%～20%加算） |            | その他の加算措置   | 定年前早期退職特例<br>措置（2%～20%加算） |            |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円                      | — 千円       | 1人当たり平均支給額 | 9,919 千円                  | 25,047 千円  |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（平成24年度決算見込）            |      |         | 0 千円          |
|-----------------------------|------|---------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） |      |         | 0 円           |
| 支給対象地域                      | 支給率  | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 東京都（特別区）                    | 18 % | 0 人     | 18 %          |
| 福岡市                         | 10 % | 0 人     | 10 %          |
|                             | %    | 人       | %             |
|                             | %    | 人       | %             |
|                             | %    | 人       | %             |
|                             | %    | 人       | %             |

エ 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（平成24年度決算見込）            |   | 0 千円                            |              |
|-----------------------------|---|---------------------------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） |   | 0 円                             |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成24年度）   |   | 0.0 %                           |              |
| 手当の種類（手当数）                  |   | 2                               |              |
| 手当の名称                       | 主な支給対象職員                                    | 主な支給対象業務                        | 左記職員に対する支給単価 |
| 徴収手当                        | 水道使用料の個別徴収業務に従事した職員                         | 水道使用料の個別徴収業務                    | 1日につき 200円   |
| 水道閉栓手当                      | 水道使用者が給水停止処分を受けた場合に、当該水道を閉栓するとき、その職務に従事した職員 | 水道使用者が給水停止処分を受けた場合に、当該水道を閉栓する業務 | 1回につき 300円   |

オ 時間外勤務手当

|                           |          |
|---------------------------|----------|
| 支給実績（平成24年度決算見込）          | 5,073 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） | 242 千円   |

カ その他の手当（平成25年4月1日現在）

| 手 当 名      | 内容及び支給単価  | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(H24年度決算見込) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(H24年度決算見込) |
|------------|---|--------------|----------------|---------------------|------------------------------------|
| 扶養手当       | ○扶養親族のある職員に支給<br>○配偶者13,000円、扶養親族各6,500円<br>○加算措置：16歳から22歳までの間にある子1人につき5,000円加算   | 同じ           |                | 2,437 千円            | 116,048 円                          |
| 住居手当       | ○自ら借り受けている住宅もしくは自らの所有に係る住宅に居住している職員に支給<br>※平成25年4月1日から自らの所有に係る住宅への支給は廃止<br>○借家の場合は家賃額に応じた額を支給（27,000円を限度）   | 同じ           |                | 2,207 千円            | 105,095 円                          |
| 通勤手当       | ○通勤のために、交通機関や交通用具を利用している通勤距離が片道2km以上である職員に支給<br>○交通機関利用者は運賃相当額55,000円を上限に支給、交通用具利用者は通勤距離が2km増すごとに1,400円を加算した額を支給<br>※平成25年4月1日から交通用具利用者は通勤距離に応じて1,600円～36,100円を支給 | 同じ           |                | 1,227 千円            | 58,400 円                           |
| 単身赴任手当     | ○公署を異にする異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給<br>○距離制限を満たすもの等に月額23,000円を支給（職員の住居と配偶者等の住居との間の交通距離が100km以上である職員にあっては、その額に、45,000円以内で距離に応じた一定額を加算）  | 同じ           |                | 0 千円                | 0 円                                |
| 管理職手当      | ○管理又は監督の地位にある職員に支給<br>部長、首席審議員 43,000円<br>課長、室長、局長及び事務長 33,000円<br>審議員 18,000円  | 同じ           |                | 1,114 千円            | 371,440 円                          |
| 管理職員特別勤務手当 | ○管理職手当を支給されている職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は休日等に勤務した場合に支給<br>○1回につき4,000円（6時間を超える場合の勤務は6,000円）  | 同じ           |                | 0 千円                | 0 円                                |

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)勤務時間（平成25年4月1日現在）

|            |             |          |
|------------|-------------|----------|
| 勤務時間       | 休憩時間        | 週休日      |
| 8:30~17:15 | 12:00~13:00 | 日曜日及び土曜日 |

(2) 休暇制度の概要（平成25年4月1日現在）

市長事務部局と同じ

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1)分限処分（平成24年度）

| 処分事由 | 処分種類 |    |    |    |
|------|------|----|----|----|
|      | 降任   | 降給 | 休職 | 免職 |
|      | 0件   | 0件 | 0件 | 0件 |
| 合計   | 0件   | 0件 | 0件 | 0件 |

(2)懲戒処分（平成24年度）

なし

5 職員のサービスの状況

市長事務部局と同じ

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1)研修の実施状況（平成24年度）

市長事務部局と同じ

(2)勤務成績の評定の実施状況（平成24年度）

市長事務部局と同じ

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1)職員の健康診断の実施状況（平成24年度）

市長事務部局と同じ

(2)公務災害等の発生状況

なし

(3)育児休業等の取得状況（平成24年度）

|    |              |              |
|----|--------------|--------------|
|    | 育児休業<br>取得者数 | 部分休業<br>取得者数 |
| 男性 | 0            | 0            |
| 女性 | 0            | 0            |

(4)利益の保護の状況（平成24年度）

| 内 容                         | 有無 |
|-----------------------------|----|
| 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求 | 無  |
| 職員に対する不利益な処分についての不服申立て      | 無  |

【病院事業】

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員数に関する状況

| 平成24年4月1日<br>現在職員数 | 平成24年4月2日～平成25年4月1日 |     |     |    | 平成25年4月1日<br>現在職員数 |      |    |
|--------------------|---------------------|-----|-----|----|--------------------|------|----|
|                    | 採用                  | 退職  | 転入  | 転出 |                    |      |    |
| うち4/1採用            |                     |     |     |    | うち4/1採用            |      |    |
| 183人               | 11人                 | 14人 | 13人 | 5人 | 4人                 | 185人 | 7人 |

(2) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

|    | 職 員 数 |       | 対前年度<br>増減数 | 主な増減理由      |
|----|-------|-------|-------------|-------------|
|    | 平成24年 | 平成25年 |             |             |
| 病院 | 183人  | 185人  | 2人          | 医療体制充実による増員 |

2 職員の給与に関する状況

(1) 職員給与費の状況

決算見込

| 区 分   | 総費用<br>A        | 純損益又は実<br>質収支 | 職員給与費<br>B      | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A |
|-------|-----------------|---------------|-----------------|---------------------------|
| H24年度 | 千円<br>3,726,016 | 千円<br>125,410 | 千円<br>2,345,154 | %<br>62.9                 |

| 区 分   | 職員数      | 給 与           |               |               | 費 計 B           | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|-------|----------|---------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|
|       |          | 給 料           | 職員手当          | 期末・勤勉手当       |                 |                  |
| H24年度 | 人<br>183 | 千円<br>673,234 | 千円<br>256,777 | 千円<br>242,467 | 千円<br>1,172,478 | 千円<br>6,407      |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。  
2 職員数は、平成25年3月31日現在の人数です。

(2) 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分       | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額       |
|-----------|--------|-----------|-------------|
| 医 師       | 49.1 歳 | 509,447 円 | 1,501,634 円 |
| 医 療 技 術 職 | 41.3 歳 | 306,773 円 | 386,644 円   |
| 看 護 師     | 44.9 歳 | 311,833 円 | 363,245 円   |
| 一 般 事 務   | 47.1 歳 | 368,025 円 | 475,617 円   |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

(3) 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 企 業 職   | 天 草 市（一般行政職）                                    |
|---|---|
| 1人当たり平均支給額（平成24年度）<br>1,325 千円                  | 1人当たり平均支給額（平成24年度）<br>1,453 千円                  |
| （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分    | （平成24年度支給割合）<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分    |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15% | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15% |

(注) 再任用職員はいない。

イ 退職手当（平成25年4月1日現在）

| 企 業 職      |                           |            | 天 草 市 （平均） |                           |            |
|------------|---------------------------|------------|------------|---------------------------|------------|
| （支給率）      | 自己都合                      | 勸奨・定年      | （支給率）      | 自己都合                      | 勸奨・定年      |
| 勤続20年      | 23.03 月分                  | 28.7875 月分 | 勤続20年      | 23.03 月分                  | 28.7875 月分 |
| 勤続25年      | 32.83 月分                  | 38.955 月分  | 勤続25年      | 32.83 月分                  | 38.955 月分  |
| 勤続35年      | 46.55 月分                  | 55.86 月分   | 勤続35年      | 46.55 月分                  | 55.86 月分   |
| 最高限度額      | 55.86 月分                  | 55.86 月分   | 最高限度額      | 55.86 月分                  | 55.86 月分   |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例<br>措置（2%～20%加算） |            | その他の加算措置   | 定年前早期退職特例<br>措置（2%～20%加算） |            |
| 1人当たり平均支給額 | 1,195 千円                  | 9,056 千円   | 1人当たり平均支給額 | 9,919 千円                  | 25,047 千円  |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成24年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（平成24年度決算見込）            |      | 13,752 千円   |               |
|-----------------------------|------|-------------|---------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） |      | 1,057,809 円 |               |
| 支給対象地域                      | 支給率  | 支給対象職員数     | 一般行政職の制度（支給率） |
| 東京都（特別区）                    | 18 % | 0 人         | 18 %          |
| 福岡市                         | 10 % | 0 人         | 10 %          |
| 医師                          | 15 % | 13 人        | - %           |

エ 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（平成24年度決算見込）            |  | 94,343 千円                              |   |
|-----------------------------|--|--|---|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） |  | 748,754 円                              |   |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成24年度）   |  | 68.9 %                                 |   |
| 手当の種類（手当数）                  |  | 4                                      |   |
| 手当の名称                       | 主な支給対象職員   | 主な支給対象業務                               | 左記職員に対する支給単価  |
| 医師研究手当                      | 病院に勤務する医師  | 病院の医療業務                                | 給料月額100分の150以内  |
| 放射線取扱手当                     | 病院に勤務する診療放射線技師又は診療エックス線技師のうちエックス線その他の放射線を人体に対して照射する作業に従事した職員                                   | エックス線その他の放射線を人体に対して照射する業務              | 月額 5,000円   |
| 危険手当                        | 病院に勤務する医師等のうち結核病棟において結核に関する業務に従事した職員   | 結核病棟において結核に関する業務                       | 月額 10,000円（医師）<br>月額 3,000円（看護師長）<br>月額 2,000円（看護師又は准看護師）                                     |
| 夜間看護手当                      | 病院に勤務する看護師、准看護師若しくは技師のうち正規の勤務時間による勤務時間による勤務の全部又は一部が深夜（午後10時から翌日の午後5時までの間）において行われる看護等の業務に従事した職員 | 正規の勤務時間による勤務時間の全部又は一部が深夜において行われる看護等の業務 | 1回につき<br>6,800円（勤務の全部が深夜）<br>3,300円（一部深夜4時間以上）<br>2,900円（一部深夜2時間以上4時間未満）<br>2,000円（一部深夜2時間未満） |

オ 時間外勤務手当

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| 支給実績（平成24年度決算見込）          | 16,429 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算見込） | 119 千円    |



カ その他の手当（平成25年4月1日現在）

| 手 当 名      | 内容及び支給単価  | 一般行政職<br>の制度との<br>異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(H24年度決算見込) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(H24年度決算見込) |
|------------|---|----------------------|------------------------|---------------------|------------------------------------|
| 扶養手当       | ○扶養親族のある職員に支給<br>○配偶者13,000円、扶養親族各6,500円<br>○加算措置：16歳から22歳までの間にある子1人につき5,000円加算   | 同じ                   |                        | 22,161 千円           | 215,154 円                          |
| 住居手当       | ○自ら借り受けている住宅もしくは自らの所有に係る住宅に居住している職員に支給<br>※平成25年4月1日から自らの所有に係る住宅への支給は廃止<br>○借家の場合は家賃額に応じた額を支給（27,000円を限度）   | 同じ                   |                        | 7,955 千円            | 144,630 円                          |
| 通勤手当       | ○通勤のために、交通機関や交通用具を利用している通勤距離が片道2km以上である職員に支給<br>○交通機関利用者は運賃相当額55,000円を上限に支給、交通用具利用者は通勤距離が2km増すごとに1,400円を加算した額を支給<br>※平成25年4月1日から交通用具利用者は通勤距離に応じて1,600円～36,100円を支給 | 同じ                   |                        | 11,333 千円           | 94,442 円                           |
| 単身赴任手当     | ○公署を異にする異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により配偶者等と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給<br>○距離制限を満たすものに月額23,000円を支給（職員の住居と配偶者等の住居との間の交通距離が100km以上である職員にあっては、その額に、45,000円以内で距離に応じた一定額を加算）   | 同じ                   |                        | 0 千円                | 0 円                                |
| 初任給調整手当    | ○欠員の補充が困難である職で、新たに医師として採用され、離島等に所在する病院に勤務することを命ぜられた職員に支給<br>○月額365,500円以内の額を採用の日から35年以内の間、採用後一定期間経過後1年ごとにその額を減じて支給  | 同じ                   |                        | 42,879 千円           | 3,898,018 円                        |
| 管理職手当      | ○管理又は監督の地位にある職員に支給<br>院長110,000円<br>副院長60,000円<br>診療科長40,000円<br>薬局長20,000円<br>看護総師長30,000円<br>看護師長15,000円<br>部長、首席審議員43,000円<br>課長、事務長33,000円<br>審議員18,000円      | 同じ                   |                        | 12,109 千円           | 432,446 円                          |
| 夜間勤務手当     | ○正規の勤務時間として午後10時から午前5時までの間に勤務する職員に支給<br>○勤務時間1時間当たりの給与額に100分の25を乗じて得た額  | 同じ                   |                        | 11,043 千円           | 128,403 円                          |
| 宿日直手当      | ○宿日直を命ぜられた職員に支給<br>一般の宿日直 4,200円、医師の宿日直 20,000円、看護師の宿日直 5,900円  | 同じ                   |                        | 24,745 千円           | 619,368 円                          |
| 管理職員特別勤務手当 | ○管理職手当を支給されている職員が、臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により、週休日又は休日等に勤務した場合に支給<br>○1回につき4,000円（6時間を超える場合の勤務は6,000円）  | 同じ                   |                        | 0 千円                | 0 円                                |

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1)勤務時間（平成25年4月1日現在）

| 勤務時間       | 休憩時間        | 週休日      |
|------------|-------------|----------|
| 8:30～17:15 | 12:00～13:00 | 日曜日及び土曜日 |

(2) 休暇制度の概要（平成25年4月1日現在）

市長事務部局と同じ

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1)分限処分（平成24年度）

| 処分事由 | 処分種類 |     |     |     |
|------|------|-----|-----|-----|
|      | 降任   | 降給  | 休職  | 免職  |
|      | 0 件  | 0 件 | 1 件 | 0 件 |
| 合計   | 0 件  | 0 件 | 1 件 | 0 件 |

(2)懲戒処分（平成24年度）

なし

5 職員のサービスの状況

市長事務部局と同じ

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1)研修の実施状況（平成24年度）

コーチング研修（看護及びコミディカル職員向け）、その他市長事務部局と同じ

(2)勤務成績の評定の実施状況（平成24年度）

市長事務部局と同じ

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1)職員の健康診断の実施状況（平成24年度）

市長事務部局と同じ

(2)公務災害等の発生状況

なし

(3)育児休業等の取得状況（平成24年度）

|    | 育児休業<br>取得者数 | 部分休業<br>取得者数 |
|----|--------------|--------------|
| 男性 | 0            | 0            |
| 女性 | 7            | 0            |

(4)利益の保護の状況（平成24年度）

| 内 容                         | 有無 |
|-----------------------------|----|
| 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求 | 無  |
| 職員に対する不利益な処分についての不服申立て      | 無  |