令和6年度 職員給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名:天草市

1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
①任期の定めのない常勤職員	83.0%
②任期の定めのない常勤職員以外の職員	98.9%
③全職員	61.9%

※任期の定めのない常勤職員以外の職員とは、再任用職員及び会計年度任用職員を指します。

2 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	—
課長相当職	83.2%
課長補佐相当職	96.7%
係長相当職	94.4%

※部長相当職の女性職員は該当なし。

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	83.9%
31～35年	89.4%
26～30年	94.3%
21～25年	94.7%
16～20年	79.6%
11～15年	80.5%
6～10年	84.3%
1～5年	83.1%

※勤続年数は、採用年度を勤続1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。

【説明欄】

- ◆「任期の定めのない常勤職員」の男女別の割合は、男性が59.5%、女性が40.5%となっている。
- ◆「任期の定めのない常勤職員以外の職員」は、「任期の定めのない常勤職員」に比べ給与額が低く、またこの「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の男女別の割合は、男性が22.7%、女性が77.3%となっているため、全職員で割合を算出した場合に女性平均給与額が下がっている。
- ◆課長相当職における給与の差異は、男女別の平均勤続年数が影響している。
※ 課長相当職における男女別の平均勤続年数: 男性31年、女性25年
- ◆扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性職員への支給額が多い。
※ 男性職員の扶養手当受給率65%、住居手当受給率31%
女性職員の扶養手当受給率34%、住居手当受給率25%
- ◆時間外勤務手当について、男性職員への支給額が多い。
※ 男性職員の平均支給額に対する女性職員の平均支給額の割合は68%
- ◆勤続年数1～20年においては、医師や国県からの割愛採用者が含まれている。この影響を除いた場合、男性職員の給与に対する女性の給与の割合は、以下のとおりである。
※ 16～20年: 102.1%、11～15年: 104.1%、6～10年: 98.1%、1～5年: 114.4%